

ACTA REUNIÓ

DATA: 24/11/2018	Nº ASSISTENTS socis i sòcies: 17	
PUNTS A TRACTAR		DURACIÓ
6.- Pedagogia Dissabtes: situació actual i pla de treball		
1.- Tancament econòmic Curs 2017-18		
2.- Pressupost curs 18-19		
3.- Resultats de l'informe de necessitats (subvenció i pressupost final)		
4.- Aprovació canvis Junta Directiva (16 vots a favor)		
5.- Pedagogia Centre Diari: situació actual i pla de treball		
7.- Precs i preguntes		
		2 hores

6. Pedagogia dissabtes:

Exposen que per millorar l'organització de l'equip han creat: referent + suport. Referent està a totes les reunions, activitats i suport quan calgui.

Hi ha 4 grups. En un principi havien de ser 5, però per numero d'infants i disponibilitat dels monitors, van decidir ajuntar petits i petitjans. Hi ha un total, a dia d'avui d'uns 40-45 infants.

Stage: espai per parlar de l'equip, l'organització, el centre d'interès de l'activitat de dissabtes (la natura i com impactem nosaltres a la natura. Com a objectiu específic d'aquest any, a part dels generals de Gavina tenim: sensibilitzar i reeducar-nos en com els nostres actes impacten en la natura.

S'explica com s'organitzen els monitors: en comissions i projectes.

- Hi ha pregunta si aquest any no hi haurà grup de pares i mares: els monitors i monitores exposen que de moment no.

Pedagogia Dissabtes: situació actual i pla de treball

- Figura monitor referent/
monitor suport
- Grups actuals (inici amb petitjans però reorganització posterior)
 - Petits: **Alejandro, Kenyi, Cielo**, Lidia
 - Mitjans: **Miki, Anthony**, Ana, Helena
 - Grans: **Oscar, Gabri**, Silvia, **Elena**
 - Joves: **Pol, Fran**
- Stage Octubre: preparació objectius, comissions, projectes,
- **Centre d'interès:** la natura, els animals en perill d'extinció i l'impacte de l'ésser humà.
- Organització:
 - Comissions
 - Projectes
 - Responsabilitats: beques, gesplai, cobraments famílies...
- Nº nens: 40-45 (com l'any passat més o menys)

Tancament econòmic Curs 2017-18 s'explica la diapositiva

Es fa un resum dels ingressos: 85.149,40 i de despeses 69.409,23€ donant un coixí de 15.740,17€.

Si es mira el gràfic, es pot observar que els ingressos encara hi ha més de la meitat de l'ingrés d'entitat privada: la caixa i FPT. Les despeses més grans són: sous dels educadors i educadores de centre diari i l'administració.

Tancament econòmic Estiu 2018

La manera de fer el pressupost, es que quedi entre ingressos/despeses quedi a zero. Els ingressos més grans són les quotes de les famílies. Aquest any serveis socials ha becat a molts més infants, un total de 27 infants. De la FPT no s'han hagut de becar i

Hi ha hagut una desinformació envers els infants derivats per part de serveis socials, caldria més informació dels casos, per un aspecte pedagògic i per poder atendre millor les seves necessitats. Per altra banda, també des de l'ajuntament ens han posat a persones fent la funció de vetlladores. Aquestes persones no han estat especialitzades, i per això s'han hagut de posar aquest perfil de de l'entitat, això ha fet que els sous pugessin una mica, ja que ens ho vam trobar un cop començat el curs.

Pressupost Curs 2018-19

VOTS A FAVOR: 17

VOTS EN CONTRA: 0

VOTS EN BLANC: 0

S'explica com s'organitza el pressupost: dividit en caixetes, una per projecte i una altra caixeta per entitat. D'aquesta manera sabem quant ens podem gastar per entitat o per projecte.

S'explica que les obres s'han inclòs en aquest curs, ja que s'han fet durant el primer trimestre, això fa augmentar el pressupost total amb el que es juga aquest any. Hi ha un augment de la subvenció de la DGAIA, de 3500€ a 6.800€, com a novetat més important.

També es parla i s'explica que la subvenció municipal és anual, de gener a desembre, no de curs de setembre a juny, igual que la de la DGAIA, cosa que fa més difícil el seu control.

DESPESES: la majoria de despeses generals son subministraments, lloguers, gestoria... Aquest any s'inclou una partida de neteja, per tal de contractar un servei de neteja de 3 hores setmanals.

Sous: administració i educadors i educadores.

Administració 1: 5h/set

Adimnistració 2: 15h/set

Educadors de centre diari: 26,5h/set + 27,5h/set + 31,5h/set

Novetats: domini a internet, servei de neteja, imprevistos, formació

Resultats de l'informe de necessitats curs 2017-2018

Resultats de l'informe de necessitats (subvenció i pressupost final)

- Subvenció nominativa Municipal atorgada: **20.000,00€**
- Pressupost final VAAC: **24.165,12€**
- Cost de taxes municipals:
 - Llicències urbanístiques: 989,63€
 - Dipòsits: 377,00€
 - Dipòsits per residus: 150,00€ } Retornables

COST TOTAL (no retornable): 25.154,75€

Inclou:

- Canvi total instal·lació elèctrica: nou quadre de llums i bombetes led + canvi cablejat i incorporació de més endolls.
- Parets: reparació de superfícies i pintura.
- Magatzem pati: retirada de WC i incorporació prestatges.
- Sala de monis i altell: mobiliari nou
- Compra de material d'emmagatzematge i endreça nous

El curs passat la junta va estar treballant en un informe de les necessitats del centre per presentar davant de l'ajuntament i que ens recolzés per dur a terme les millores. Aquestes es basaven en una reforma del local per tal de millorar l'oferta educativa i l'entorn tant pels treballadors com pels infants. Després de diverses reunions amb diversos departaments i personalitats de l'ajuntament, que van durar mesos i mesos de defensar el perquè de la reforma i dels esforços de la nostra tasca educativa i el desig de créixer com a entitat, es va aconseguir una subvenció nominativa d'una quantitat tancada de 20.000€.

Es comenta que algunes de les reunions van ser feixugues i difícils per la mala resposta de l'administració i el tracte d'inferioritat cap a nosaltres d'algunes persones. La subvenció es veu de moment com una "parche" de moment per la nostra entitat. Es demanaven moltes més coses, com el reconeixement de la tasca de Centre Diari i l'evolució cap a centre obert o un nou local municipal, com tenen alguns dels altres esplais de Cornellà. De moment l'ajuntament ens "recomana" llogar un dels nous locals a l'avinguda dels alps, als nous edificis al costat de Can Mercader, ja que la consideren una zona en creixement i amb necessitat d'un esplai de lleure ja que el barri d'almeda no en té cap. La problemàtica, però, és que no poden donar-nos diners en concepte de lloguer del local i Gavina no pot assumir aquesta mensualitat de cap manera. A més els locals s'haurien de reformar de 0 i es dubta que l'ajuntament hi participi gaire tampoc. D'aquesta forma, això es veu de moment com una utopia.

Des de la taula dels esplais, on participa mensualment la Laia, volen impulsar la millora dels recursos cap als esplais de Cornellà, ja que la partida pressupostària anual municipal està congelada i, si un esplai augmenta la seva subvenció, la repercussió és que un altre esplai en rep menys. Des de la Taula es lluita per la igualtat de condicions i per la defensa del lleure que té una tasca socioeducativa molt important en la població actual.

Canvis Junta Directiva 2018-2019

Donat el canvi en la situació personal dels membres de la junta i per tal d'ampliar la participació i renovació es proposen els següents canvis ideats des de la Junta Directiva.

Vocal representant a Dissabtes:

Lucas ha deixat l'esplai i es proposa com a nova figura relacionada amb l'activitat de dissabtes a Miquel Lloveras Casamayor, amb disponibilitat i voluntat per ocupar el càrrec.

VOTS A FAVOR: 17

VOTS EN CONTRA: 0

VOTS EN BLANC: 0

Vocal representant a Centre Diari:

Com que Laia és la Directora del centre, es volen repartir les responsabilitats i evitar que una mateixa persona ocupi dos càrrecs. Es proposa a la nova educadora d'aquest any, Elisabet Guerrero i López, com a vocal per participar en les decisions de la junta i aportar la visió del projecte de Centre Diari.

VOTS A FAVOR: 17

VOTS EN CONTRA : 0

VOTS EN BLANC: 0

Pedagogia de Centre Diari

Aquest any es continua amb el mateix programa que l'any anterior. Són 3 educadors/es que porten cadascun un grup de 8 infants com a màxim 2 dies a la setmana per tal de treballar el reforç educatiu, el quotidià i els valors de Gavina. Els divendres es fa una activitat conjunta, es fa una sortida cultural o esportiva. Com a novetat d'aquest any s'inclou el pacte amb la piscina de Can Millars per fer l'activitat de piscina.

Els objectius d'aquest any són:

1. Afavorir la socialització i integració social dels infants i les seves famílies
2. Atendre les seves necessitats acadèmiques, socials i personals.
3. Fer front a les mancances amb que es poden trobar dins el nucli familiar

4. Realitzar un treball en xarxa amb l'entorn de l'infant: família, escola i altres.

Hi ha un total de 36 infants atesos d'un màxim de 42. Sobretot sobren places de cicle superior, les de cicle inicial estan força cobertes i les de cicle mitjà estan complertes i amb llista d'espera, és on es troba la major demanda.

D'aquests 36 infants:

- 22 tenen seguiment de Serveis Socials, però el departament només ens beca a 10 d'aquests.
- 24 tenen un beca del programa Proinfància de la Caixa.
- 3 infants paguen la quota de l'activitat (reduïda respecte a la realitat del cost total) de 40€ mensuals i 30€ en cas de germans.

Una educadora ha hagut d'agafar la baixa i s'ha contractat un substitut per fer les hores d'atenció directa i una hora de reunió amb l'equip.

Aquest any ens trobem amb un cas complex, de problemes conductuals i de difícil contenció. A l'escola té el seguiment d'una vetlladora a diari i té un horari escolar reduït a l'Antoni Gaudí. Aquest primer trimestre hem intentat demanar una subvenció per a millorar els recursos humans i contractar un vetllador/a que atengui aquest infant, ja que amb el model actual no es pot assumir i es redueix la qualitat del servei vers la resta d'infants. El que hem trobat és una negativa des de totes les administracions, sota l'excusa que aquest projecte de vetlladors en el lleure no existeix i no ens ho poden cobrir. La resposta també incloïa la demanda de que nosaltres creéssim un projecte i el presentéssim davant l'ajuntament, quan aquest servei ha de sortir directament des de l'administració pública i no des d'un centre privat.

La solució que hem trobat doncs, ha estat assumir nosaltres la despesa i contractar aquesta persona extra a partir del 2n trimestre.